

## REPORTE DE LECTURA

**TEMA:** Influencia Del Liderazgo, La Comunicación, La Motivación Y El Trabajo En Equipo En El Clima Laboral.

**FICHA DE LA FUENTE DE INFORMACION.**

**Nº.1** Base De Datos Google Académico

**PALABRAS CLAVES:** Clima laboral, Liderazgo, Comunicación, Motivación laboral.

**REFERENCIAS APA:**

Alvarado Salazar, H. G. (2018). *Influencia del liderazgo, la comunicación, la motivación y el trabajo en equipo en el clima organizacional: Dirección Regional de Salud Huánuco 2015 [Tesis de maestría, Universidad de Huánuco]. Repositorio Institucional UDH.*  
<https://repositorio.udh.edu.pe/bitstream/handle/123456789/1527/ALVARADO%20SALAZAR%20Hugo%20Glicerio.pdf?sequence=1&isAllowed=y>

**RESUMEN:**

Este estudio buscó entender cómo el liderazgo, la comunicación, la motivación y el trabajo en equipo influyen en el clima laboral de la DIRESA Huánuco en 2015. Para ello se encuestó a 108 trabajadores y se quiso saber qué tanto afectan estos factores en su ambiente de trabajo y cómo se sienten dentro de la institución.

Los resultados mostraron que la mayoría de trabajadores eran mujeres y muchos tenían más de 16 años en la institución. En general, varios dijeron que estaban de acuerdo con la forma de trabajar de sus jefes y que la comunicación era buena, aunque también mencionaron que muchas veces no se toman en cuenta sus opiniones y que no siempre están informados sobre su desempeño. Además, hubo quienes no estaban de acuerdo con que la falta de organización afecte la productividad.

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco  
División de Ciencias Económico Administrativas (CUC)

**REPORTE DE LECTURA**

<b>TEMA:</b> El Impacto De La Motivación Laboral, El Ambiente Laboral, El Liderazgo Y La Comunicación En La Satisfacción Laboral De Los Empleados De Una Empresa Pequeña
<b>FICHA DE LA FUENTE DE INFORMACION.</b>
<b>Nº.1</b> Base De Datos Google Académico articulo 53
<b>PALABRAS CLAVES:</b> Satisfacción Laboral, Clima Laboral, Liderazgo, Comunicación, Motivación Laboral, Empleados, Empresas.
<b>REFERENCIAS APA:</b>
García Pecina, M. A., & Gutiérrez Ortiz, M. E. (2023). <i>El impacto de la motivación laboral, el ambiente laboral, el liderazgo y la comunicación en la satisfacción laboral de los empleados de una empresa pequeña. Dilemas Contemporáneos: Educación, Política y Valores</i> , 10(2), Artículo 53. <a href="https://dilemascontemporaneoseducacionpoliticaeyvalores.com/index.php/dilemas/article/view/3524/3478">https://dilemascontemporaneoseducacionpoliticaeyvalores.com/index.php/dilemas/article/view/3524/3478</a>
<b>RESUMEN:</b>
El objetivo de esta investigación fue analizar qué tan satisfechos están los empleados de una pequeña empresa de Tampico, Tamaulipas. Para ello, se aplicó un cuestionario a todos los trabajadores y se revisaron los datos con análisis estadísticos, incluyendo una regresión lineal múltiple para comprobar qué variables realmente influyen en la satisfacción laboral.  Los resultados mostraron que, aunque se evaluaron varios factores como motivación, liderazgo y comunicación, el ambiente laboral no tuvo un impacto positivo en el desarrollo organizacional ni en la satisfacción de los empleados. Esto indica que la empresa necesita mejorar su entorno de trabajo si quiere que sus trabajadores tengan un mejor desempeño y desarrollen más competencias.

## REPORTE DE LECTURA

**TEMA:** Is Supervisory Communication More Important Than Co Worker Communication For Employee Outcomes?

**FICHA DE LA FUENTE DE INFORMACION.**

**NO.1** Base De Datos Google.

**PALABRAS CLAVES:** Communication, Supervisory, Important.

**REFERENCIAS APA:**

Li, X., & Janmaat, J. G. (2023). *Is supervisory communication more important than co worker communication for employee outcomes? Work: A Journal of Prevention, Assessment and Rehabilitation.*

Is supervisory communication more important than co-worker communication for employees' engagement behavior in China? A moderated mediation analysis - PubMed

**RESUMEN:**

Este estudio analiza cómo el ostracismo entre compañeros de trabajo (cuando un empleado es ignorado o excluido) afecta el comportamiento cívico organizacional (OCB), es decir, las conductas voluntarias que ayudan al equipo y a la organización. Los autores plantean que cuando un empleado se siente aislado, su participación en estas conductas disminuye, pero que el liderazgo ético puede ayudar a revertir este efecto negativo fortaleciendo la identidad del empleado.

El estudio aporta una visión novedosa al mostrar que el liderazgo ético puede actuar como un mecanismo de intervención clave, ayudando a los empleados excluidos a recuperar su sentido de identidad y motivándolos a involucrarse más en comportamientos positivos dentro de la organización.

## REPORTE DE LECTURA

<b>TEMA:</b> The Role Of Leaderemployee Communication In Health-Oriented Leadership: Hypotheses And A Research Agenda.
<b>FICHA DE LA FUENTE DE INFORMACION.</b>
<b>NO.1</b> Base De Datos Google.
<b>PALABRAS CLAVES:</b> Communication, supervisory, important, Hypotheses
<b>REFERENCIAS APA:</b>
Schmidt, B., Voigt, A., & Rigotti, T. (2025). <i>The role of leaderemployee communication in health-oriented leadership: Hypotheses and a research agenda</i> . <i>Group Dynamics: Theory, Research, and Practice</i> , 29(1), 12–25. <a href="https://doi.org/10.1007/s11612-025-00822-3">https://doi.org/10.1007/s11612-025-00822-3</a>
<b>RESUMEN:</b>
Este artículo analiza cómo la cantidad y la calidad de la comunicación entre líderes y empleados influyen en el comportamiento de los líderes orientado a la salud, conocido como <i>StaffCare</i> . Este concepto se refiere al compromiso del líder con el bienestar de sus empleados y su sensibilidad hacia sus necesidades. Aunque investigaciones previas han estudiado factores laborales que afectan el <i>StaffCare</i> , se ha prestado poca atención al papel de la comunicación líder empleado.
En general, el estudio aporta nuevos elementos al campo del liderazgo orientado a la salud al identificar factores de comunicación como antecedentes clave del <i>StaffCare</i> . Asimismo, destaca la necesidad de reducir el estigma hacia la salud mental en el lugar de trabajo y sugiere que los líderes fomenten tanto conversaciones cotidianas como profundas, adaptando sus estrategias a la antigüedad de los empleados para promover un entorno laboral más saludable.

Universidad Juárez Autónoma de Tabasco  
División de Ciencias Económico Administrativas (CUC)

**REPORTE DE LECTURA**

<b>TEMA:</b> The Mediating Effect Of Motivation Between Internal Communication And Job Satisfaction. Administrative Sciences.
<b>FICHA DE LA FUENTE DE INFORMACION.</b>
<b>NO.1</b> Base De Datos Google.
<b>PALABRAS CLAVES:</b> Communication, Satisfaction, Important, Motivation
<b>REFERENCIAS APA:</b>
Sousa, R., Ferreira, A., & Santos, J. (2023). <i>The mediating effect of motivation between internal communication and job satisfaction. Administrative Sciences, 13(2), 69.</i>  <u>The Mediating Effect of Motivation between Internal Communication and Job Satisfaction.</u>
<b>RESUMEN:</b>
Este estudio analiza la importancia de la comunicación interna en la motivación y la satisfacción laboral de los empleados en organizaciones portuguesas. A partir de una encuesta realizada a 426 trabajadores, los autores utilizaron un modelo de ecuaciones estructurales para comprender cómo influye la comunicación dentro de las empresas en estos dos factores clave del desempeño organizacional.