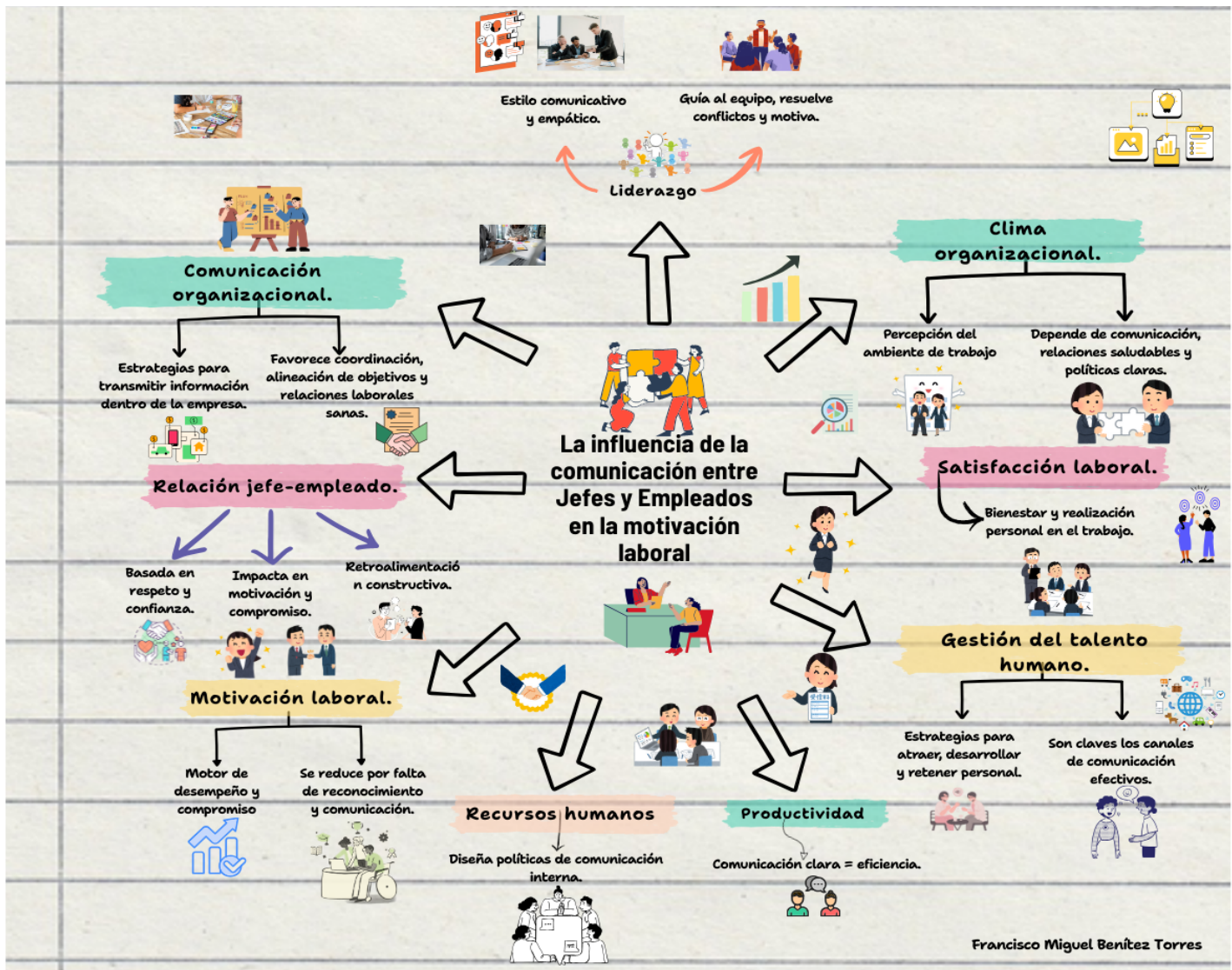


Tema

Título Tentativo	“La influencia de la comunicación entre jefes y empleados en la motivación laboral”
Palabras Claves	Comunicación organizacional, Relación jefe-empleado, Motivación laboral, Clima organizacional, Satisfacción laboral, Gestión del talento humano, Liderazgo, Productividad, Recursos humanos
Planteamiento General Del Tema	En diversas empresas de Tabasco, la falta de comunicación efectiva entre jefes y empleados provoca baja motivación laboral y disminuye la productividad. La ausencia de retroalimentación y reconocimiento genera inconformidad, conflictos y desinterés en el personal. Esto afecta el clima organizacional de los trabajadores.
Contexto	En Tabasco, la comunicación interna deficiente entre jefes y empleados afecta la motivación, el desempeño y la satisfacción laboral. La falta de retroalimentación y reconocimiento limita el compromiso de los trabajadores, provocando conflictos y baja productividad.
Población Del Estudio	Sin limitarse a un sector específico
Observaciones	Se realizará entrevistas cualitativas buscando a conocer de manera directa las percepciones experiencias y opiniones de los trabajadores
Enfoque de investigación	Enfoque cualitativo ya que se pretende analizar de manera profunda las opiniones y experiencia y sus sentimientos sobre la comunicación laboral
Tipo de artículo	Artículo científico aplicada con propuesta de solución

Mapa Conceptual



Lista de cotejo del Protocolo de Investigación

Entregables	Cumplimiento		Observaciones narrativas
	Sí	No	
Ficha de tema y mapa conceptual. Competencia clave asociada: Problematización Tema claramente definido y relacionado con una línea de investigación. Pregunta guía inicial bien formulada. Mapa conceptual con jerarquía lógica y conceptos clave. Claridad y coherencia visual.			
Planteamiento del problema y objetivos. Competencia clave asociada: Problematización Contexto y antecedentes del problema descritos. Problema delimitado y sustentado. Objetivo general y objetivos específicos con formato SMART. Alcances y limitaciones preliminares.			
Justificación y viabilidad. Competencia clave asociada: Revisión crítica /viabilidad Justificación teórica (aporte al conocimiento). Justificación práctica/social. Factibilidad de tiempo, recursos y acceso. Identificación de beneficiarios o impacto.			
Estrategia de búsqueda y matriz de literatura. Competencia clave asociada: Revisión crítica Palabras clave y descriptores definidos.			

Entregables	Cumplimiento		Observaciones narrativas
	Sí	No	
Bases de datos académicas consultadas. Criterios de inclusión/exclusión claros. Matriz de literatura con mínimo 10 fuentes relevantes.			
Marco teórico y antecedentes. <i>Competencia clave asociada: Revisión crítica/Comunicación académica.</i> Revisión de literatura organizada por temas o categorías. Fuentes actuales y pertinentes. Síntesis e integración de ideas (no solo citas). Normas APA correctas en citas y referencias.			
Enfoque, tipo y diseño del estudio. <i>Competencia clave asociada: Diseño metodológico.</i> Enfoque (cuanti, cuali o mixto) justificado. Tipo y diseño del estudio claramente descritos. Coherencia con el problema y objetivos. Ejemplos o referencias que respalden la elección.			
Población, muestra y contexto. <i>Competencia clave asociada: Diseño metodológico/Viabilidad.</i> Descripción de población y muestra. Criterios de selección/inclusión. Tamaño y justificación. Contexto geográfico o institucional.			

Entregables	Cumplimiento		Observaciones narrativas
	Sí	No	
Instrumento o guion de recolección de datos. Competencia clave asociada: Instrumentación. Tipo de instrumento o guion identificado. Ítems/preguntas alineados a variables/categorías. Evidencia de validez de contenido (revisión por experto/a). Plan de aplicación y pilotaje.			
Plan de análisis. Competencia clave asociada: Análisis y viabilidad. Método de análisis (estadístico o temático) descrito. Software o herramientas a utilizar. Relación clara entre objetivos, variables y análisis. Criterios de interpretación de resultados.			
Consideraciones éticas y gestión de datos. Competencia clave asociada: Ética e integridad. Identificación de posibles riesgos. Estrategia de consentimiento informado. Plan de resguardo y anonimización de datos. Cumplimiento de normativa institucional.			
Protocolo integrado v1 (revisión por pares). Competencia clave asociada: Comunicación académica / Integración Documento con todas las secciones previas unificadas. Cohesión y lógica entre apartados.			

Entregables	Cumplimiento		Observaciones narrativas
	Sí	No	
Normas APA aplicadas de forma consistente. Tabla de cambios sugeridos por pares.			
Protocolo final y defensa oral (video). <i>Competencia clave asociada: Todas las competencias.</i> Documento final revisado y corregido. Presentación de 7–10 min con apoyo visual. Defensa clara, segura y fundamentada. Respuestas adecuadas a preguntas del jurado.			

Nota. Entre más específico sea el desarrollo de cada elemento (con ejemplos, datos y citas precisas), más fácil será integrar el protocolo sin causar doble trabajo al final.