

Enfoque, tipo y diseño del estudio

Enfoque de la investigación

El presente estudio adopta un enfoque mixto, ya que combina técnicas cuantitativas para medir la relación entre las prácticas de liderazgo de los jefes y el desempeño laboral de los empleados, y cualitativas para comprender las percepciones, actitudes y emociones que surgen en la dinámica laboral. Este enfoque permite integrar la objetividad de los datos estadísticos con la riqueza interpretativa de las experiencias humanas, logrando una visión más amplia y profunda del fenómeno analizado. Según Hernández-Sampieri y Mendoza (2018), el enfoque mixto “representa un conjunto de procesos sistemáticos, empíricos y críticos que implican la recolección y el análisis de datos cuantitativos y cualitativos para responder a un problema de investigación”.

De esta manera, el uso de ambos métodos permite contrastar resultados y fortalecer la validez de las conclusiones obtenidas.

Tipo de investigación

El estudio se clasifica como investigación descriptiva y correlacional.

Descriptiva.

Porque busca detallar las características del liderazgo ejercido por los jefes, así como los principales factores que influyen en la motivación, satisfacción y rendimiento de los empleados.

Correlacional.

Pretende identificar el grado de relación existente entre el estilo de liderazgo y variables como la motivación, el compromiso laboral y el clima organizacional, sin manipular las variables observadas.

De acuerdo con Sampieri et al. (2022), la investigación correlacional permite “conocer el grado de asociación entre dos o más conceptos, categorías o variables en un contexto determinado”. Esto resulta pertinente para comprender cómo las acciones, actitudes y decisiones de los jefes repercuten en el comportamiento y bienestar de los trabajadores.

Diseño del estudio

El diseño adoptado es no experimental y transversal correlacional.

No experimental.

No se manipulan deliberadamente las variables, sino que se observan tal como ocurren en el entorno laboral.

Transversal.

Debido a que la recolección de datos se realizará en un solo momento temporal, lo que permitirá analizar la situación actual de la relación entre los jefes y empleados dentro de la organización.

Según Hernández-Sampieri et al. (2022), los estudios no experimentales “observan fenómenos tal y como se dan en su contexto natural para analizarlos posteriormente”, lo cual se ajusta a los objetivos de esta investigación.

Resumen de Enfoque, Tipo y Diseño

Elemento	Descripción
Enfoque	Mixto, combina métodos cuantitativos y cualitativos para obtener una comprensión integral.
Tipo	Descriptivo correlacional.
Diseño	No experimental, transversal correlacional

Referencias

Hernández-Sampieri, R., & Mendoza, C. P. (2018). Metodología de la investigación: Las rutas cuantitativa, cualitativa y mixta. McGraw-Hill Education.

<https://www.mheducation.com.mx/metodologia-de-la-investigacion-las-rutas-cuantitativa-cualitativa-y-mixta-9781456261546.html>

Sampieri, R., Fernández, C., & Baptista, P. (2022). Metodología de la investigación (7.^a ed.).

McGraw-Hill Education. <https://www.mheducation.com.mx/metodologia-de-la-investigacion-9781456267425.html>